

(有)JAいずもアグリマート行動計画（一般事業主行動計画）

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業等の諸制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年4月～ 法に基づく諸制度の調査、情報収集の実施
- 平成27年6月～ イントラ等を活用し、社員に周知
- 平成27年6月～ 対象者が出た場合に、随時パンフレットを利用し情報提供

目標2：地域の子どものインターンシップ（職場体験）の受け入れを行う。

<対策>

- 平成27年4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年9月～ 関係機関等の連携
- 平成27年10月～ インターンシップ（職場体験）の受け入れ開始